

***Ist alles eine Frage der Perspektive?***

***Fragen Sie doch uns!***



**Fessler  
Consulting**

## Change-Management

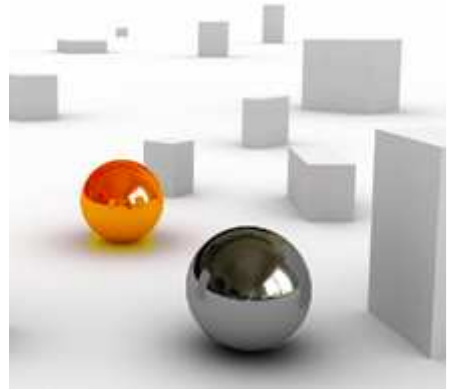
Wenn organisatorische, technologische oder personelle Veränderungen anstehen braucht es vor allem Sozialkompetenz, gesamtheitliches Denken und methodisches Know-how in der Prozessberatung. Eine erfolgreiche Veränderung kann erst entstehen, wenn organisatorische und soziale Interessen und Bedürfnisse gleichwertig berücksichtigt werden.



## Coaching

Die Problemlösung unter vier Augen umfasst die praxisorientierte, gegenwartsbetonte, personenzentrierte Begleitung und Beratung durch einen externen Coach. „Gecoacht“ werden Führungskräfte, Projektleiter oder im Kundenkontakt stehende Mitarbeiter. Im Mittelpunkt steht der jeweilige berufliche Kontext des Coachees.

## Projekt-Management



Eine gute Konzeption garantiert noch keine erfolgreiche Umsetzung. Jedes Projekt verfügt über Chancen und Risiken. Wenn erst im Nachhinein erkannt wird, dass mehr Nachteile als Vorteile und höhere Kosten als Nutzen entstanden sind, kann die Umsetzung als gescheitert betrachtet werden. Ein neu(tral)er Blick auf alte Probleme bringt die Chance zum grossen Schritt nach vorn.

Halten Sie sich an die 10 Erfolgsfaktoren im Projekt-Management:

1. Strategische Bedeutung
2. Management Commitment
3. PM-Strategie festlegen
4. Zielkonflikte klären
5. Rahmenbedingungen prüfen
6. PM-Standards festlegen
7. PM-Qualifizierung fördern
8. PM-Tools/Software einsetzen
9. Management by Projects
10. PM-Kultur leben

## Interims-Management



Rasche Verfügbarkeit bei personellen Engpässen, hohes Fachwissen und professionelles Vorgehen lassen das Engagement von einem Manager auf Zeit interessant erscheinen. Wenn rasch und durchgreifend Resultate erzielt und Innovationen durchgesetzt werden müssen, kann die direkte und wirksame Verstärkung des Managements sehr vieles bewirken.



## Werte-Management

Wir alle treffen jeden Tag 100 bis 1000 kleinere und grössere Entscheidungen, die stark von unseren gelebten Werten geprägt sind. Vieles wird gar nicht bewusst als Entscheidung wahrgenommen, weil es intuitiv und reflexmässig geschieht. Aber bei näherem Hinsehen lassen sich viele Verhaltensweisen mit der persönlichen Einstellung und dem eigenen Wertesystem erklären.



## Astro-Management

Die professionelle Astrologie ermöglicht aufgrund der Horoskopdaten - in Ergänzung zu traditionellen Verfahren - festzustellen, ob die Persönlichkeitsstrukturen eines Bewerbers, die Dynamik und kreative Energie von Arbeitsgruppen oder die Frage des richtigen Timings für eine bedeutende Unternehmensaktivität zum gewünschten Erfolg beitragen kann.

*„Management ist die Kreativste der Künste.  
Es ist die Kunst, Talente richtig einzusetzen!“*

Robert S. McNamara

Wir unterstützen Sie in

Analyse, Begleitung, Coaching, Denkprozessen,  
Entwicklung, Führung, Konzeption, Planung,  
Realisierung, Veränderung und vielem mehr...

...oder auch  
als neutraler Gesprächspartner für Ihre  
Unternehmens- und Organisationsentwicklung



Fessler  
Consulting

Vordembann 19  
CH-4616 Kappel SO  
T: +41 (0)62 216 89 73  
F: +41 (0)62 216 89 74  
[info@fesslerconsulting.ch](mailto:info@fesslerconsulting.ch)  
[www.fesslerconsulting.ch](http://www.fesslerconsulting.ch)